



**MINISTERUL CERCETĂRII ȘI INOVĂRII
INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE-DEZVOLTARE PENTRU PEDOLOGIE AGROCHIMIE ȘI
PROTECȚIA MEDIULUI – ICPA București**

Bd. Mărăști nr. 61, cod postal 011464, sect. 1, București, ROMÂNIA
Cont: RO72RZBR000006000671307 – Raiffeisen BANK Agenția Dorobanți,
Cont: RO30TREZ7015069XXX006353 – Trezoreria Sector 1 București
Cod fiscal nr.: RO 18107639 ; Reg. Comerțului: J40/18719/2005;
Tel.: +40 - 021.318.43.49; Fax: +40 - 021.318.43.49
Web: <http://www.icpa.ro>; E-mail: office@icpa.ro



Act Adicional nr. 2/2017

la Contractul Colectiv de Muncă nr.359/14.10.2015 al INCDPAM – ICPA Bucuresti

Partile semnatare:

**1. INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE-DEZVOLTARE PENTRU PEDOLOGIE AGROCHIMIE SI PROTECTIA MEDIULUI-
ICPA Bucuresti**

Adresa:

Bd. Mărăști nr. 61, cod postal 011464, sect. 1, București, ROMÂNIA
Tel.: +40 - 021.318.43.49; Fax: +40 - 021.318.43.49
Cod fiscal nr.: RO 18107639 ; Reg. Comerțului: J40/18719/2005;
Obiectul de activitate: cercetare-dezvoltare
Cod CAEN: 7219
Ramura de activitate: cercetare-dezvoltare
Natura capital: de stat
Numar total salariati=101 din care 94 sunt membri de sindicat,
prin reprezentantul legal, dr. Catalin SIMOTA, director general,
si

Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice
Inspectia Muncii
Inspectoratul Teritorial de Muncă București
C.C. CONTRACT ADIȚIONAL
Nr. 03 / 08-02-2017

2. SINDICATUL ICPA Bucuresti ,
prin reprezentantul legal, dr. Petre VOICU, presedinte,

In baza Legii 62/2011 art.229 alin.4 si a prevederilor Contractului Colectiv de Muncă nr.359/14.10.2015,
art. 193 alin.2 al INCDPAM – ICPA Bucuresti, inregistrat la Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale
si Persoanelor Varstnice –

Inspectia Muncii

Inspectoratul Teritorial de Munca Bucuresti

partile semnatare au convenit sa negocieze Actul Adicional nr.2/2017

In urma negocierilor s-a obtinut consensul pentru modificarea urmatoarelor articole:

Art. 106 (inainte de negocierea Actului Adicional nr.2/2017)

- (1) Stabilirea salariilor are la bază un program complet de 170 de ore, în medie pe lună.
- (2) La încheierea prezentului Contract Colectiv de Muncă pe institut, salariul de referință negociat (minim de baza negociat) la care se aplică coeficienții de ierarhizare, este de 1050 lei.

Art.106 – (dupa negocierea Actului Adicional nr.2/2017) sau introdus aliniatele:

- (1) Stabilirea salariilor are la bază un program complet de 170 de ore, în medie pe lună.
- (2) La încheierea prezentului Contract Colectiv de Muncă pe institut, salariul de referință negociat (minim de baza negociat) la care se aplică coeficienții de ierarhizare, este de 1050 lei.
- (3) În cazul majorării salariului minim pe economie, salariul de referință negociat pe institut va fi modificat numai cu respectarea limitei fondului de salarii aprobat prin bugetul de venituri și cheltuieli.
- (4) În condițiile în care salariul de referință negociat nu se va modifica în acord cu salariul minim pe economie conform alin. (3), salariile individuale de bază ale personalului ICPA vor fi majorate cu o sumă fixă, în mod egal pentru toți salariații institutului, în vederea asigurării salariului minim pe economie și în limitele fondului de salarii aprobat prin bugetul de venituri și cheltuieli.

Valoarea sumei fixe atribuite salariaților in acest sens va fi stabilita în baza Hotărârii Comitetului de Direcție al institutului, hotarare ce se va lua dupa consultarea cu reprezentantii Consiliului de Conducere al Sindicatului ICPA.

Art.107 (inainte de negocierea Actului Adicional nr.2/2017)

Pentru salariații ICPA, nivelurile minime și maxime ale salariilor de bază negociate conform prezentului Contract Colectiv de Muncă sunt cele prevăzute în Anexa 11 A care înlocuiește Anexa 11.



Art.107 (dupa negocierea Actului Aditional nr.2/2017)

Se completeaza si se modifica Anexa 11A care va deveni Anexa 11 B.

Dupa Titlul Anexei 11 B se introduce aliniatul:

Salariul de bază minim/maxim din ICPA se modifică în urma cresterii salariului minim pe economie, conform prevederilor articolului 106(3) si (4) din Actul Aditional nr.2/2017, anexat la Contractul Colectiv de Munca al ICPA

- Functiile de la numarul curent 12 se completeaza si vor avea urmatorul continut: specialist marketing, purtator de cuvânt, expert achizitii, functionar de securitate, manager si auditor al sistemelor de management al calitatii, (resp. pentru sistemul de management integrat, lucrator desemnat pentru activitatea de protectie si prevenire a riscurilor profesionale)
- Notele de subsol *) si **) se completeaza dupa cum urmeaza:

*(tehnician: chimist, agronom-cercetare, cadastru funciar-topograf, echipamente calculatoare si retele, operator calculatoare electronice si retele)

** (electrician, mecanic, mecanic agricol, strungar, tinichigiu, laborant, gestionar, arhivar, bibliotecar)

Pentru salariații ICPA, nivelurile minime și maxime ale salariilor de bază negociate conform Actului Aditional nr.2/2017, sunt cele prevăzute în Anexa 11 B completata cu Art.106 alin.3 si alin.4 .

Art. 122 (inainte de negocierea Actului Aditional nr.2/2017)

(1) **Spor director de proiect** - pentru funcțiile de director de proiect **obținute din fonduri europene sau bugetare prin competiție (PNCDI, programe sectoriale, etc.)**, pe perioada derulării proiectului se acordă un spor de 15% din salariul de bază. Pentru fiecare proiect în plus se acordă același procent, neputându-se depăși 45%. Se echivalează cu director de proiect și primesc spor conducătorii contractelor, altele decât cele din PNCDI care au valoare mai mare de 50.000 lei (TVA inclus).

(2) **Spor responsabil de proiect** - pentru funcțiile de responsabil de proiect **obținute din fonduri europene sau bugetare prin competiție (PNCDI, programe sectoriale, etc.)**, pe perioada derulării proiectului se acordă un spor de 5% din salariu de bază. Pentru fiecare proiect în plus se acordă același procent, neputându-se depăși 30%.

Se echivalează cu responsabili de proiect și primesc spor, conducătorii contractelor altele decât cele din PNCDI care au valoare între 25.000 - 50.000 lei / an (TVA inclus).

(3) **Sporul de director de proiect și sporul de responsabil de proiect** se acordă oricând pe toată durata de derulare a proiectului, inclusiv retroactiv, pe baza unei cereri de acordare a sporului întocmită de directorul/responsabilul de proiect.

Art. 122 (dupa negocierea Actului Aditional nr.2/2017)

(1) **Spor director de proiect** - pentru funcțiile de director de proiect **obținute din fonduri europene sau bugetare prin competiție (PNCDI, programe sectoriale, etc.)**, pe perioada derulării proiectului se acordă un spor de 15% din salariul de bază. Pentru fiecare proiect în plus se acordă același procent, neputându-se depăși 45%.

Se echivalează cu directorii de proiect și primesc spor conducătorii contractelor, altele decât cele din PNCDI care au o valoare rămasă în ICPA, mai mare de 50.000 lei (TVA inclus).

(2) **Spor responsabil de proiect** - pentru funcțiile de responsabil de proiect **obținute din fonduri europene sau bugetare prin competiție (PNCDI, programe sectoriale, etc.)**, pe perioada derulării proiectului se acordă un spor de 5% din salariu de bază. Pentru fiecare proiect în plus se acordă același procent, neputându-se depăși 30%.

Se echivalează cu responsabili de proiect și primesc spor, conducătorii contractelor altele decât cele din PNCDI care au valoare rămasă în ICPA între 25.000 - 50.000 lei (TVA inclus).

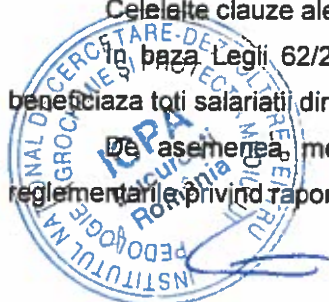
(3) **Sporul de director de proiect și sporul de responsabil de proiect** se acordă oricând pe toată durata de derulare a proiectului, inclusiv retroactiv, pe baza unei cereri de acordare a sporului întocmită de directorul/responsabilul de proiect.

(4) **Cumulate, sporul de director de proiect și cel de responsabil de proiect nu pot depăși 50%** din salariul de bază.

Celelalte clauze ale CCM / 2015-2017 al INCDPAPM – ICPA Bucuresti, raman neschimbate.

În baza Legii 62/2011 art.133 alin.1a, de clauzele CCM/ institut si a Actelor Aditionale incheiate beneficiaza toti salariații din institut.

De asemenea, mentionam ca au fost respectate prevederile art.132 din Legea 62/2011 si reglementarile privind raporturile de munca din Codul Muncii.



Prezentul ACT ADITIONAL nr.2/2017 la Contractul Colectiv de Munca contine un numar depagini.

Prezentul ACT ADITIONAL.nr.2/2017 la Contractul Colectiv de Munca nr.359/14.10.2015 se aplica de la data inregistrarii acestuia la Inspectoratul Teritorial de Munca Bucuresti.

Drept pentru care s-a incheiat prezentul Act Aditional in 3 (trei) exemplare, toate cu valoare de original.

Partile semnatare

Din partea Angajatorului :

Catalin SIMOTA -presedinte

Mihail DUMITRU -membru

Ecaterina TARHOACA-membru

Doina MUNTEANU -secretar



Din partea Sindicatului reprezentativ :

Petre VOICU-presedinte

Anca LACATUSU-membru

Ruxandra VINTILA-membru

Daniela MIHALACHE-secretar



**GRILĂ DE SALARIZARE
NIVELURILE MINIME ȘI MAXIME ALE SALARIILOR ÎN FUNCȚIE DE
COEFICIENȚII DE IERARHIZARE**

Salariul de bază minim/maxim din ICPA se modifică în urma creșterii salariului minim pe economie, conform prevederilor articolului 106(3) și (4) din Actul Adicional nr.2/2017, anexat la Contractul Colectiv de Munca al ICPA

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficientul de ierarhizare negociat / CCM institut		Salariul de bază (lei)	
			Minim	Maxim	Minim	Maxim
1	CS gr. I	S	2,54	4,94	2667	5187
2	CS gr. II	S	2,18	3,95	2300	4148
3	CS gr. III	S	1,84	3,35	1932	3518
4	Cercetator științific	S	1,74	2,56	1827	2688
5	Asistent cercetare	S	1,71	2,17	1796	2279
6	Asistent cercetare debutant	S	1,71	-	1796	-
7	Inginer, economist, consilier juridic, traducator, auditor, juristconsult, traducator, chimist, specialist IT (I)	S	1,84	3,35	1932	3518
8	Inginer, economist, consilier juridic, traducator, auditor, juristconsult, traducator, chimist, specialist IT (II)	S	1,74	2,56	1827	2688
9	Inginer, economist, consilier juridic, traducator, auditor, juristconsult, traducator, chimist, specialist IT (III)	S	1,74	2,17	1827	2279
10	Inginer, economist, consilier juridic, traducator, auditor, juristconsult, traducator, chimist, specialist IT (debutant)	S	1,74	-	1827	-
11	Specialist resurse umane, Secretar științific	S	2,09	3,95	2195	4148
12	Specialist marketing, purtător de cuvânt, expert achiziții, funcționar de securitate, manager și auditor al sistemelor de management al calității, (resp. pentru sistemul de management integrat, lucrător desemnat pentru activitatea de protecție și prevenire a riscurilor profesionale)	S	1,74	2,56	1827	2688
13	Subinginer	SSD	1,58	2,58	1659	2709
14	Tehnician I*	M	1,58	2,56	1659	2688
15	Tehnician II*	M	1,43	2,07	1502	2174
16	Tehnician III*	M	1,33	1,87	1397	1964
17	Tehnician debutant*	M	1,23	-	1292	-
18	Contabil, Insp. Res. Umane (I)	M	1,58	2,56	1659	2688
19	Contabil, Insp. Res. Umane (II)	M	1,43	2,07	1502	2174
20	Contabil, Insp. Res. Umane (III)	M	1,33	1,87	1397	1964
21	Contabil, Insp. Res. Umane (debutant)	M	1,23	-	1292	-
22	Secretar	M	1,58	2,56	1659	2688
23	Casier	M	1,24	2,26	1302	2373
24	Muncitor calificat I**	M	1,24	2,26	1302	2373
25	Muncitor calificat II**	M	1,18	1,48	1239	1554
26	Muncitor calificat III**	M	1,16	1,32	1218	1386
27	Muncitor calificat IV**	M	1,16	1,28	1218	1344
28	Șofer	G/M	1,43	2,07	1502	2174
29	Ingrijitor, femeie de serviciu muncitor necalificat,	G/M	1,14	1,24	1197	1302

* (tehnician : chimist, agronom-cercetare, cadastru funciar-topograf, echipamente calc. și rețele, operator calc. electronic și rețele)

** (electrician, mecanic, mecanic agricol, strungar, tinichigiu, laborant, gestionar, arhivar, bibliotecar)

Semnatarii Actului aditional nr. I la Contractului Colectiv de Muncă sunt:
Din partea Angajatorului
Director general
dr. SIMOTA Cătălin Cristian

Din partea Angajaților
Președinte Sindicat
dr. VOICU Petre

